



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫН

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ул. Советская, 75, г. Абакан, Республика Хакасия, 655017 телефон (8-390-2) 22-27-28; факс: 22-02-71

E-mail: mt@r-19.ru

14 АПР 2014 № 140-1627/209-02

Директору МБОУ «Чарковская
средняя общеобразовательная школа-интернат»
Усть-Абаканского района

С.В. Кожуховской

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чарковская средняя общеобразовательная школа-интернат» Усть-Абаканского района Республики Хакасия на 2014-2016 годы, заключенный между работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Тутарковой Н.М. и работодателем в лице директора Кожуховской С.В., зарегистрирован Министерством труда и социального развития Республики Хакасия 14 апреля 2014 года за № 1443 со следующими замечаниями.

I. Общие положения

1. В абзаце втором пункта 1.3. формулировка «являющиеся членами профсоюза работников народного образования и науки РФ» противоречит трудовому законодательству и нарушает права работников.

Согласно ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективный договор является договором между работниками и работодателем в лице их представителей.

В соответствии с ч. 2 статьи 29 Трудового кодекса Российской Федерации на уровне организации интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками. Следовательно, при заключении коллективного договора профсоюз должен быть представителем всех работников.

V. Рабочее время и время отдыха

2. Пункт 5.10. противоречит трудовому законодательству и нарушает права работников.

Статья 72 Трудового кодекса допускает изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, только по соглашению сторон.

Из пункта 4.4. Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69 следует, что режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени,

установленного по занимаемой должности. Указанные работники в определенном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

3. Пункт 5.16. противоречит ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ст. 91 Трудового кодекса РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Так как работники, согласно пункту 5.16., обязаны присутствовать на рабочем месте за 20 минут до начала занятий, и фактически находятся в распоряжении работодателя, то это время для них является также рабочим, а не временем отдыха. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия и оплатой согласно ст. 152 Трудового кодекса РФ.

VI. Оплата и нормирование труда

4. В п. 6.6. формулировка «но ниже 35 процентов» не соответствует ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ч. 3 ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации коллективным договором устанавливаются конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время.

VIII. Охрана труда и здоровья.

5. В п. 8.9 текст «Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития №342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить на «Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

6. В приложении №2 норма выдачи сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты не соответствует установленным нормам (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008г. № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам...»).

Министр труда и социального развития
Республики Хакасия



Н.Н. Карамашева

